



Общество с ограниченной ответственностью
«Центр доказательной медицины»
(ООО «Центр доказательной медицины»)

Положение о предоставлении академического
отпуска (отпуска) обучающимся

Версия 1.0

ПРИНЯТО

Общим собранием учредителей

(протокол № 01)

16 марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



А. В. Яковлева

16 марта 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ АКАДЕМИЧЕСКОГО
ОТПУСКА (ОТПУСКА) ОБУЧАЮЩИМСЯ
в Учебно-медицинском центре
общества с ограниченной ответственностью
«Центр доказательной медицины»
(ООО «Центр доказательной медицины»)**

Версия 1.0

Дата введения: 16 марта 2018г.

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Директор	А. В. Яковлева	16.03.2018 г.
Согласовал	Главный бухгалтер	А.В. Яковлева	16.03.2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016);
- приказом Минобрнауки России от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;
- Положением об Учебном центре.

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие требования к процедуре предоставления академических отпусков, основания и порядок предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, обучающимся по образовательным программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

1.3. Обучающимся предоставляется:

- академический отпуск;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.4. Академический отпуск предоставляется в связи с невозможностью освоения образовательной программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (далее – образовательная программа) на период времени, не превышающий двух лет.

1.5. Академический отпуск представляется по следующим основаниям:

- по медицинским показаниям;
- в связи с призывом в Вооруженные силы Российской Федерации;
- по семейным обстоятельствам;
- в иных случаях, при предоставлении документов, подтверждающих наличие уважительных причин, по усмотрению директора ООО «Центр доказательной медицины».

К семейным и иным обстоятельствам предоставления академического отпуска относятся:

- уход за ребёнком;
- уход за близким родственником, болезнь или смерть (под близкими родственниками понимаются: родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры);
- обучение в образовательных организациях иностранных государств;
- участие в российских или международных спортивных соревнованиях;
- направление в длительную служебную командировку;
- нахождение в плавании;
- стихийные бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и т.п.).

1.6. Отпуск по беременности и родам – это отпуск, который предоставляется обучающимся по их заявлению и на основании выданной в установленном порядке медицинской справки продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о предоставлении академического отпуска (отпуска) обучающимся	Стр. 2 из 5

1.6.1. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

1.7. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКИХ ОТПУСКОВ

2.1. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска (отпуска) является личное заявление обучающегося с приложением документов, подтверждающих основание для его предоставления.

2.1.1. При предоставлении академического отпуска обучающийся должен представить в Учебный центр следующие документы:

а) по медицинским показаниям – заключение врачебной комиссии медицинской организации по месту постоянного наблюдения обучающегося;

б) в связи с призывом на военную службу – повестку военного комиссариата, содержащую время и место отправки к месту прохождения военной службы;

в) по семейным обстоятельствам:

– заключение о необходимости постоянного ухода (помощи, надзора) за родственником, выдаваемое федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы по месту жительства родственника, и документы, подтверждающие степень родства или совместное проживание;

– заключение (справка) о необходимости ухода за ребенком, выдаваемое медицинским учреждением;

– копию свидетельства о рождении ребенка в возрасте до 3-х лет в случае необходимости ухода за ребенком;

– копию приглашения или иного документа, являющегося основанием для выезда за рубеж на учебу;

– ходатайство организации, осуществляющей спортивную подготовку обучающегося;

– копии приказа (распоряжения) работодателя о направлении работника в командировку или ходатайство с места работы, заверенное подписью руководителя и печатью организации, с указанием сроков командировки;

– справку от работодателя о планируемом времени плавания, заверенную уполномоченным должностным лицом судоходной компании (для лиц, работающих на судах российских компаний) или уполномоченным должностным лицом организации по найму и трудоустройству моряков (рекомендуется для лиц, работающих на судах иностранных компаний);

– копию свидетельства о смерти кормильца (одного или обоих родителей);

– справку из территориальных управлений России, подтверждающую факт наступившего по месту постоянного регистрационного учета места жительства обучающегося форс-мажорных обстоятельствах, в том числе стихийного, техногенного характера.

2.1.2. При предоставлении отпуска по беременности и родам обучающаяся должна представить в Учебный центр медицинскую справку из женской консультации.

2.1.3. При предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающийся должен представить в Учебный центр копию свидетельства о рождении ребёнка.

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о предоставлении академического отпуска (отпуска) обучающимся	Стр. 3 из 5

- 2.2. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть предоставлен обучающейся/обучающемуся с правом посещения занятий.
- 2.3. Обучающийся подает лично оригинал заявления с прилагаемыми к нему документами в Учебный центр или направляет по почте в адрес Учебного центра с уведомлением о вручении. Академический отпуск предоставляется со дня, указанного в заявлении. Дата начала академического отпуска не может предшествовать дате подачи заявления.
- 2.4. Продолжительная болезнь (более 2 месяцев), в результате которой у обучающегося образовалась академическая задолженность или задолженность по текущей аттестации, при отсутствии заключения врачебной комиссии медицинской организации, не является основанием для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям. В этом случае обучающийся имеет право подать заявление о предоставлении права обучения по индивидуальному учебному плану.
- 2.5. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором ООО «Центр доказательной медицины» или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом.
- 2.6. В приказе о предоставлении академического отпуска указывается причина его предоставления и дата, с которой обучающийся должен приступить к занятиям.
- 2.7. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет предоставляется со дня издания приказа или с даты, указанной в приказе.

3. ПРАВА И ГАРАНТИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В АКАДЕМИЧЕСКОМ ОТПУСКЕ

- 3.1. Академический отпуск может предоставляться на срок не более двух лет.
- 3.2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.
- 3.3. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в организации, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.
- 3.4. В случае, если обучающийся обучается в организации по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.
- 3.4.1. При предоставлении академического отпуска обучающимся на местах с оплатой стоимости обучения, денежные средства, внесенные ими в счет оплаты обучения, не возвращаются и засчитываются в счет оплаты обучения будущих периодов обучения.
- 3.4.2. В случае увеличения размера платы за обучение после выхода обучающегося из академического отпуска, обучающийся обязан доплатить разницу между размером платы за обучение за соответствующий период обучения и суммой, засчитанной в счет оплаты обучения будущих периодов обучения.
- 3.4.3. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о предоставлении академического отпуска (отпуска) обучающимся	Стр. 4 из 5

3.9. Не допускается отчисление обучающихся во время академического и иного отпуска, за исключением случаев отчисления по собственному желанию.

4. ПОРЯДОК ПРОДЛЕНИЯ И ВЫХОДА ИЗ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА, ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЁХ ЛЕТ

4.1. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к занятиям/учебному процессу по завершении академического отпуска на основании приказа директора Учебного центра.

4.2. Обучающийся до окончания академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, но не позднее даты, с которой он должен приступить к занятиям, представляет в Учебный центр заявление о выходе из отпуска.

4.3. В случае, если образовательная программа, по которой обучающийся обучался до академического отпуска, к моменту его возвращения в Учебном центре не реализуется, обучающийся имеет право продолжить обучение по основной образовательной программе, реализуемой в Учебном центре.

4.4. При выявлении академической задолженности обучающемуся оформляется индивидуальный план ликвидации академической задолженности, в котором указываются дисциплины, разделы образовательной программы, курсовые работы и срок, в течение которого обучающемуся необходимо ликвидировать академическую задолженность.

4.5. Обучающийся имеет право выйти из академического отпуска, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет досрочно на основании заявления.

4.6. Академический отпуск, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет может быть продлен на основании заявления в соответствии с законодательством Российской Федерации. Заявление о продлении академического отпуска, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет должно быть предоставлено в Учебный центр не позднее даты, с которой обучающийся должен приступить к занятиям.

4.7. В случае выхода обучающегося из академического отпуска позже даты, с которой он должен приступить к занятиям (но не более чем на 14 календарных дней), издается приказ о выходе обучающегося из академического отпуска.

4.8. При невыходе из академического или иного отпуска и отсутствии заявления, обучающийся считается не вышедшим из академического или иного отпуска и подлежит отчислению в связи с невыходом из академического отпуска/ отпуска.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в установленном в Обществе порядке.

5.2. В соответствии с настоящим Положением разрабатываются и принимаются в установленном порядке иные локальные акты, регламентирующие деятельность Учебного центра Общества в сфере дополнительного образования и профессионального обучения.

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о предоставлении академического отпуска (отпуска) обучающимся	Стр. 5 из 5