	<p align="center">Общество с ограниченной ответственностью «Центр доказательной медицины» (ООО «Центр доказательной медицины»)</p>	
	<p align="center">Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников</p>	<p align="center">Версия 1.0</p>

ПРИНЯТО

Общим собранием учредителей
(протокол № 04)
10 июля 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ




Директор
А. В. Яковлева
10 июля 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы педагогических работников
Учебного центра
общества с ограниченной ответственностью
«Центр доказательной медицины»
(ООО «Центр доказательной медицины»)**

Версия 1.0

Дата введения: 10 июля 2017 г.

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Директор	А. В. Яковлева / 	10.07.2017 г.
Согласовал	Главный бухгалтер	А.В. Яковлева / 	10.07.2017 г.
Согласовал	Председатель Пед. совета	И.Г. Михайлюк / 	10.07.2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников Учебного центра ООО «Центр доказательной медицины» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 6 ст. 47),
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»,
- Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений»;
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2003 г. № 2 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.3.1186-03»
- Трудовым Кодексом РФ,
- Уставом ООО «Центр доказательной медицины»,
- Правилами внутреннего трудового распорядка ООО «Центр доказательной медицины» Версия 1.0. от 27.07.2016 г.;
- Положением об Учебном центре ООО «Центр доказательной медицины» Версия 1.0. от 10.07.2017 г.

Данное Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника Учебного центра ООО «Центр доказательной медицины» (далее – Учебный центр).

1.2. Режим работы директора и начальника учебного отдела определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью Учебного центра и учебного отдела.

1.3. К должностям педагогических работников в Учебном центре относится должность преподаватель.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Учебного центра, работающих на условиях трудового договора и по договору закупок педагогических услуг (далее – Педагогические работники).

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В рабочее время педагогических работников Учебного центра включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, или техническим заданием, - методическая, подготовительная, организационная, работа по ведению мониторинга. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Учебного центра определяются трудовыми договорами и

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников	Стр. 2 из 4

должностными инструкциями или гражданско-правовыми договорами и техническим заданием.

2.2. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

2.3. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя, которое утверждается руководителем образовательной организации.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.4. Консультации, в том числе консультации по выпускным квалификационным работам для обучающихся по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) и профессионального обучения, составление письменного отзыва, рецензирование дипломных работ не учитываются при расчете объемов учебного времени и осуществляются вне расписания учебных занятий.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учебном центре. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом или ином договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Педагогическая деятельность, выполняемая в пределах рабочего времени, включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, предусмотренных образовательной программой, организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи обучающимся;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

3.3. Нормой часов для педагогических работников в Учебном центре устанавливается рабочая шестидневная неделя продолжительностью 36 часов.

3.4. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому или иному договору она не может превышать:

- для педагогических работников – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю.

3.5. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников	Стр. 3 из 4

ставку заработной платы или от норм рабочего времени, указанных в техническом задании педагогического работника.

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов устанавливается только с их письменного согласия путём составления технического задания.

3.7. Преподавательская работа в Учебном центре для педагогических работников Учебного центра совместительством не считается.

3.8. Для педагогических работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

в) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в Учебном центре в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление работниками, не состоящими в штате ООО «Центр доказательной медицины», руководство Учебным центром с дополнительной оплатой по соглашению между работником и ООО «Центр доказательной медицины»;

д) работа без занятия штатной должности в ООО «Центр доказательной медицины» и иной организации, в том числе преподавательская работа руководителей и других работников образовательных учреждений, руководство предметными комиссиями, работа по руководству практикой обучающихся;

е) работа в Учебном центре сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников;

ж) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

3.9. Об уменьшении учебной нагрузки в Учебном центре период обучения и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

3.10. Иные особенности соотношения преподавательской и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Данное положение вступает в силу с момента его утверждения директором ООО «Центр доказательной медицины».

4.2. В ходе организации деятельности в данное положение могут быть внесены изменения и дополнения, которые утверждаются в принятом в ООО «Центр доказательной медицины» порядке.

ООО «Центр доказательной медицины»	Версия 1.0
Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников	Стр. 4 из 4